GSF

Il sole dentro.

Rapporto di sostenibilità 2019

Il sole dentro.

Rapporto di sostenibilità 2019

sommario

NOTA METODOLOGICA 05
NOTA DEL CEO 06

01 IL PROFILO 07
02 LE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER 21
03 LE NOSTRE PERFORMANCE 25
04 LE NOSTRE PERSONE 33
05 INNOVAZIONE E SUPPORTO ALLA COMUNITÀ 44

NOTA METODOLOGICA

Trasparenza, condivisione, partecipazione.

Sono queste le tre direttrici lungo le quali ci siamo mossi per la redazione del nostro Rapporto di Sostenibilità: abbiamo favorito e incoraggiato il contributo attivo sia dei rappresentanti delle principali funzioni aziendali (Amministrazione e Controllo, Comunicazione, Corporate, HR, Quality, Health & Safety) sia di una serie di stakeholder individuati tramite interviste ai principali responsabili di funzione e al Chief Executive Officer.

Questi ultimi sono stati consultati anche per la definizione dei temi ritenuti significativi per il nostro Rapporto di Sostenibilità, così da garantire il coinvolgimento e la partecipazione attiva di tutti gli attori coinvolti sia all'interno che all'esterno delle due service companies, Global Solar Fund Management Italy Srl (GSFM), Global Solar Fund Engineering Italy Srl (GSFE), che rappresentano la spina dorsale e operativa di GSF. La GSFM, con sede a Roma e i suoi 19 dipendenti, gestisce per tutte le SPV e anche i dipendenti della GSFE tutti gli aspetti finanziari, amministrativi, contabili, legali, relativi al personale e di information technology mentre la GSFE, con sede a Brindisi e i suoi 28 dipendenti, gestisce tutti gli aspetti tecnici ed ingegneristici e di Operation & Maintenance relativi agli impianti fotovoltaici di GSF.

Il Rapporto prende in esame l'esercizio 2019 confrontandolo, ai fini dell'analisi delle performance con l'esercizio 2018.

Per GSFE e GSFM è stata misurata la performance economica e sociale, mentre per gli impatti ambientali ci siamo concentrati prevalentemente su GSFE e sugli effetti di quest'ultima nei territori in cui opera, vale a dire, oltre alla già citata Brindisi, anche altre città limitrofe, dove sono presenti gli impianti fotovoltaici gestiti dalla Società. Per ognuno dei tre ambiti di analisi (sociale, economico e ambientale), sono stati seguiti gli indicatori riportati nelle linee guida di Global Reporting Initiative (GRI).

Qui di seguito sono riportate alcune indicazioni di base per una più agevole lettura del Rapporto:

• con la dicitura GSF o Global Solar Fund si intendono Global Solar Fund Management Italy Srl, Global Solar Fund Engineering Italy Srl e le altre 41 società oggetto dei servizi svolti da parte delle due Società;

• con gli acronimi GSFM e GSFE si intendono, rispettivamente, Global Solar Fund Management Italy Srl e Global Solar Fund Engineering Italy Srl;

• con l'acronimo SPV si intendono le società GSF con impianti fotovoltaici connessi alla rete, alle quali sono destinati principalmente i servizi di GSFM e GSFE.

Il Rapporto di Sostenibilità 2019 di GSF è consultabile online al sito
www.globalsolarfund.com

NOTA DEL CEO

In un delicato momento come quello della transizione energetica, che vede l'Italia impegnata a raggiungere gli obiettivi SEN 2030, noi di Global Solar Fund abbiamo deciso di contribuire in maniera proattiva in funzione di uno sviluppo che sia sostenibile nel lungo periodo e attento a dinamiche rispettose del nostro pianeta nel suo insieme. Presenti su tutta la filiera del fotovoltaico grazie ad un solido comparto produttivo e ad una competenza tecnologica all'avanguardia, attraverso la controllata GSF Engineering specializzata nelle attività di Operation & Maintenance e di Asset Management, siamo in grado di offrire una vasta gamma di servizi e soluzioni innovative su tutto il territorio nazionale.

L'energia prodotta dagli impianti di GSF è in grado di soddisfare il fabbisogno energetico di circa 71.000 famiglie e gli investimenti in tecnologia e formazione ci hanno consentito di ottenere "performance ratios" tra i più alti del settore. Nel corso degli anni abbiamo raggiunto elevati livelli di produzione e di efficienza e GSF si è contraddistinta per gli investimenti in formazione, la partecipazione in progetti di Responsabilità Sociale e di innovazione tecnologica, ottenendo diversi riconoscimenti. L'Autorità Garante per la Concorrenza ed il Mercato, ha, altresì, riconosciuto e premiato l'azienda per l'impegno profuso nella corretta gestione del business attribuendogli il punteggio massimo.

La lotta al riscaldamento terrestre è una delle grandi sfide globali che richiede il contributo di tutti e noi di GSF - tra i principali operatori italiani nel settore del fotovoltaico, con 174 impianti fotovoltaici tra Puglia e Campania, una capacità installata di 137 MW e una produzione di 240 GWh nel 2019 - siamo pronti a fare la nostra parte e continuare a ricoprire un ruolo importante nel mercato di riferimento.

Ugo Maria Soleri

Chief Executive Officer

Global Solar Fund

IL PROFILO

01

HIGHLIGHTS 2019

GLOBAL SOLAR FUND

FATTURATO 72 MLN DI EURO

GSFM

19 DIPENDENTI
SEDE: ROMA
FATTURATO 4,4 MLN DI EURO

GSFE

28 DIPENDENTI
SEDE: BRINDISI
FATTURATO 6,1 MLN DI EURO

240 GWh

RECORD DI PRODUZIONE

– 120.000 t DI CO_2

Global Solar Fund è un'azienda italiana operante nel settore dell'energia rinnovabile prodotta da impianti fotovoltaici. Un know-how altamente specializzato, l'attenzione rivolta all'innovazione tecnologica e alla formazione continua, la nostra localizzazione geografica e le sinergie territoriali messe in campo sono i nostri punti di forza. Oggi, grazie a un impegno costante nel tempo, gestiamo 174 impianti (173 in Puglia e 1 in Campania) dalla potenza installata complessiva di 137 MW prodotti da circa 643 mila pannelli fotovoltaici. Di questi, circa l'80% è installato in strutture particolarmente innovative ad inseguimento solare, i cosiddetti tracker biassiali, in grado di orientare i pannelli secondo la posizione del sole. Questa efficiente tecnologia all'avanguardia produce in media il 25% di energia in più rispetto ai pannelli montati su strutture fisse tradizionali, con picchi di oltre il 40% in più nei mesi estivi.

PRESENZA SU TUTTA LA FILIERA FOTOVOLTAICA

Grazie a un'organizzazione capillare ed efficiente, GSF riesce a essere presente all'interno di tutta la filiera del fotovoltaico: dall'acquisizione di autorizzazioni e impianti alla progettazione esecutiva di questi ultimi, dalla negoziazione con le banche per i finanziamenti alla costruzione, fino alla gestione integrata degli impianti attraverso le Aree Engineering, Asset Management e Operations & Maintenance Service.

Infatti, a partire dal 2013 è stato intrapreso un processo di internalizzazione dei servizi di Operation & Maintenance al fine di massimizzare la produzione di energia elettrica degli impianti fotovoltaici. Inoltre, grazie all'utilizzo della migliore tecnologia sul mercato, all'esperienza di oltre 25.000 interventi O&M annui e ai nostri 900 mq di magazzino coperto, siamo in grado di offrire una vasta gamma di servizi e di garantire efficienza e produttività.

La presenza di GSFE in Puglia, una delle regioni leader per l'istallazione di impianti di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili in Italia, conferma il primato del gruppo nel settore e, al tempo stesso, ha permesso di concretizzare un insieme di sinergie territoriali che si sono tradotte in un significativo business indotto. GSFE sostiene nel territorio un modello di sviluppo incentrato su investimenti di lungo termine per la manutenzione, la gestione, l'efficienza e la messa in sicurezza degli impianti, creando di conseguenza un indotto locale capillare costituito da realizzazione e commercializzazione di parti di ricambio, assistenza di operai specializzati e attività di sorveglianza degli impianti. Un solo dato vale più di mille esempi: nel 2019 GSFE ha in essere contratti di servizi e consulenza con fornitori locali per un valore complessivo di circa 2 milioni di euro.

GSFE
IN PUGLIA
2 MILIONI DI EURO DI INDOTTO

643.000
PANNELLI FOTOVOLTAICI DI CUI L'80% A INSEGUIMENTO SOLARE

LA CATENA DEL VALORE

Di seguito viene riportata la Catena del Valore di GSF. Le attività in **ROSSO** identificano quelle in capo a GSFM (Roma), quelle in **VERDE** sono riferite a GSFE (Brindisi).

1. ACQUISIZIONE DEI PROGETTI AUTORIZZATI

- **Analisi delle opportunità**
- **Negoziazione**
- **Accordi di vendita**
- **Acquisizione**

2. SVILUPPO DEI PROGETTI

- **Analisi tecnica della documentazione**
- **Relazioni con le Istituzioni**
- **Preparazione della documentazione amministrativa**

3. FINANZIAMENTI

- **Negoziazione delle condizioni di finanziamento**
- **Predisposizione della documentazione**
- **Due Diligence**
- **Accordo sul contratto di finanziamento**

L'infografica mostra il processo di creazione del valore suddiviso in 5 grandi fasi all'interno delle quali operano competenze sia amministrative che tecniche.

GSFE in particolare monitora la produzione di energia dell'impianto e analizza i relativi dati allo scopo di comparare le prestazioni dei diversi impianti al fine di individuare i necessari interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e di effettuare manutenzione preventiva e predittiva.

4. COSTRUZIONE DEGLI IMPIANTI

- **Attività di controllo sulla costruzione**
- **Assistenza per i permessi**
- **Test di *performance***
- **Pratiche per l'ottenimento degli incentivi**

5. GESTIONE DEGLI IMPIANTI

- **Monitoraggio della *performance* dell'impianto**
- **Manutenzione preventiva e predittiva**
- **Manutenzione ordinaria e straordinaria**
- **Fatturazione e altre attività amministrative**

L'attività di monitoraggio così condotta permette di:

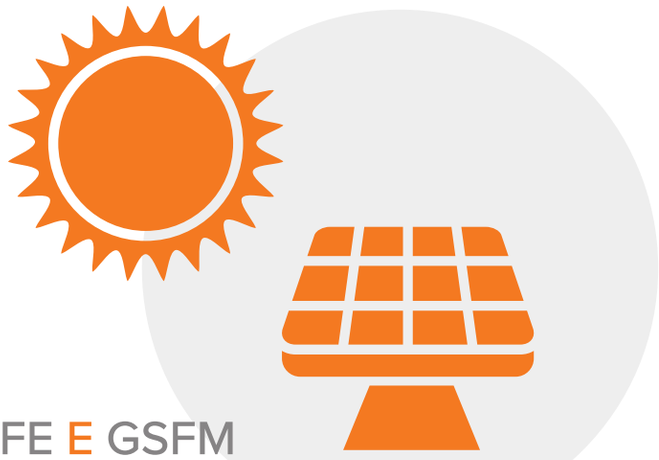
• massimizzare il rendimento dell'impianto e aumentarne la produzione;
• coordinare e gestire le attività di Operations & Maintenance in tempo reale e in modo efficace;
• supervisionare e verificare quotidianamente il corretto funzionamento di oltre 3.200 *tracker* biassiali.

LA *MISSION*

Lo sviluppo sostenibile è la *mission* di GSF.

Coniugare produzione industriale e benessere della persona sviluppando infrastrutture per la produzione di energia da fonti rinnovabili e, in particolare, da fonte solare.

Ma non basta. La sfida della sostenibilità non può essere affrontata solo sul terreno prettamente ambientale, ed è per questo che GSF la declina anche nei termini dell'importante supporto al territorio in cui opera, con l'indotto che è riuscita a costruire nel tempo.



CON GSFE E GSFM
TRASPARENZA ED
EFFICIENZA

LA STORIA

Global Solar Fund nasce nel 2008 con la costituzione di un fondo di circa 300 milioni di euro.

Nel 2011 si costituisce Global Solar Fund Engineering Italy Srl, che prende in carico il processo di Operations & Maintenance degli asset di GSF assumendo negli anni a venire un ruolo sempre più importante nell'organizzazione.

Il 2013 segna una vera e propria svolta nella storia del gruppo: una profonda ristrutturazione organizzativa e finanziaria, assegnando a GSFE il ruolo di gestione tecnica operativa degli impianti, e inoltre procedendo alla costituzione della società Global Solar Fund Management Italy Srl per la gestione delle attività amministrative, legali, finanziarie, contabili, relative al personale e di information tecnology.

Nell'aprile del 2020 il Dott. Ugo Maria Soleri, precedentemente Chief Financial Officer, assume la responsabilità di tutte le operazioni del Gruppo in Italia ricoprendo il ruolo di Chief Executive Officer.

Con il nuovo assetto, il gruppo incrementa l'efficienza e la redditività aziendale, nel segno della trasparenza e del rigore.

2008: NASCE GSF
2013: RISTRUTTURAZIONE AZIENDALE
2020: NUOVO MANAGEMENT

GOVERNANCE E SISTEMI DI CONTROLLO INTERNO

Global Solar Fund Engineering Italy Srl e Global Solar Fund Management Italy Srl sono due società indipendenti a responsabilità limitata con socio unico.

Entrambe hanno una struttura di governance molto snella, il cui obiettivo è di assicurare efficienza nella gestione e rispetto delle normative settoriali.

Al CEO, rispondono i responsabili di funzione o manager. Tutti fanno parte del Management Committee, un Comitato Direttivo che si riunisce con cadenza mensile al fine di prendere collegialmente decisioni sugli argomenti che hanno maggiore impatto sulle performance di GSF.

Le riunioni del Management Committee sono anche l'occasione per redigere il Riesame della direzione.

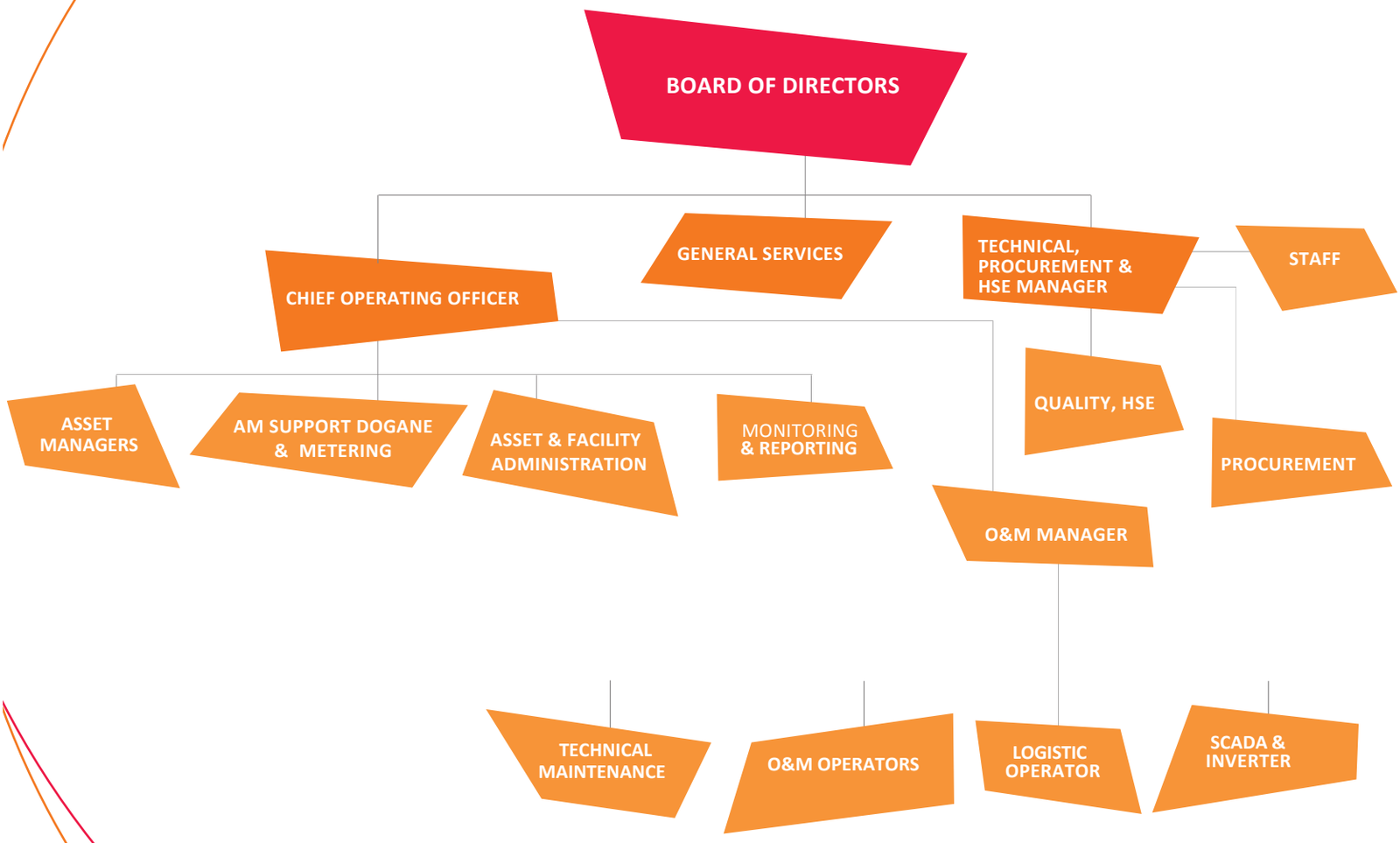
Ciascuna società del Gruppo, sin dal 2014, ha altresì definito ruoli, compiti e princípi comportamentali di ciascun responsabile di funzione, con l'adozione di procedure operative redatte ex D.Lgs. 231/2001 e successivamente integrate con quelle del Sistema di gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, conforme alle norma ISO 9001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 37001:2016 e ISDP 10003:2018.

Allo scopo di rendere operativi tali indirizzi trasferendoli concretamente nella realtà aziendale, anche il resto del personale GSF è tenuto a osservare i princípi comportamentali esposti nella procedura operativa "Poteri di rappresentanza e delle deleghe interne", le previsioni di legge vigenti in materia, le norme richiamate nel Codice Etico e quanto stabilito nel Modello di Organizzazione e Gestione.

La suddetta procedura prevede che il processo interno di definizione, attribuzione e revoca delle procure e delle deleghe sia curato dalla Funzione Corporate & Compliance di GSFM, con il supporto della Funzione Legale e su indicazioni del CEO. Queste hanno il compito di garantire l'allineamento, l'aggiornamento e la coerenza dei poteri conferiti ai procuratori rispetto alle responsabilità organizzative e gestionali loro attribuite. Si occupano altresì di aggiornare periodicamente il sistema di deleghe e procure alla luce delle modifiche normative e delle variazioni nel sistema organizzativo aziendale.

Vengono schematizzati di seguito gli organigrammi delle società.

GLOBAL SOLAR FUND ENGINEERING ITALY S.R.L.



GLOBAL SOLAR FUND MANAGEMENT ITALY S.R.L.

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Rispondere in modo proattivo alle richieste del mercato e creare un ambiente di lavoro attento alla salute e alla sicurezza dei lavoratori. Sono questi gli obiettivi che il management di GSF è riuscito a perseguire grazie all'adozione e applicazione di un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma internazionale UNI EN ISO 9001:2015 al fine di determinare le esigenze dei propri clienti, delle persone che lavorano in GSF, delle comunità locali e di tutte le altre parti interessate.

La Gestione della Qualità è stata integrata successivamente con un Sistema di Gestione per l'Ambiente e per la Salute e Sicurezza dei lavoratori, conformi alle norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018.

L'applicazione di tali norme ha permesso all'azienda di ottimizzare le proprie strutture organizzative anche attraverso la selezione delle migliori competenze e ha orientato il management verso due aspetti fondamentali: condurre il business nel rispetto dei requisiti delle norme e dare evidenza a tutte le persone che lavorano in GSF dello spirito di "autenticità" con cui i principi normativi vengono accolti e delle reali opportunità di miglioramento continuo.

La massima espressione di questo impegno è contenuta nel documento riguardante la Politica integrata di GSF, che pone quattro princìpi ispiratori alla base di ciascuna attività:

1. approccio autentico alla qualità;
2. centralità degli stakeholder*;*
3. relazioni trasparenti con le persone e le parti interessate;
4. entusiasmo nel miglioramento continuo.

La Società condivide questo approccio, sotto forma di informazione documentata, all'interno e all'esterno di GSF, attraverso vari canali comunicativi, differenziati a seconda delle opportunità e del contesto: il sito aziendale, le locandine affisse negli ambienti di lavoro, i documenti con finalità promozionali e commerciali.

Al responsabile della Funzione Quality, HSE è affidato il compito di garantire il mantenimento e l'implementazione del Sistema di Gestione Integrato e di quelli che saranno eventualmente adottati dalle Società. Infine, nell'ottica del più stringente rispetto della ISO 9001:2015, sono stati determinati ruoli, responsabilità e autorità allo scopo di assicurare che:

- il sistema di gestione dell'Organizzazione sia conforme ai requisiti della norma;
- i processi relativi alle attività operative e al sistema di gestione producano gli output attesi.

Di recente ulteriori traguardi sono stati raggiunti grazie alle Certificazioni dei Sistemi di Gestione Anticorruzione e Privacy.

QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE, ANTICORRUZIONE E PRIVACY

- SISTEMA UNI EN ISO 9001:2015
- SISTEMA UNI EN ISO 14001:2015
- SISTEMA UNI ISO 45001:2018
- SISTEMA UNI ISO 37001:2016
- SISTEMA ISDP 10003:2018

MODELLO ORGANIZZATIVO E D.LGS. 231/2001

Il D.Lgs. 231/2001 ha rappresentato per GSF l'opportunità per realizzare un piano di controllo e riduzione del rischio.

È per questo che il management ha adottato un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) e un proprio Codice Etico, sostenuti da adeguate azioni di formazione, comunicazione e divulgazione.

Il compito di monitorare il rispetto del MOG, anche attraverso la definizione di un piano di attività, di comunicazione, sensibilizzazione e formazione costantemente aggiornato, spetta all'Organismo di Vigilanza di cui ognuna delle due società si è dotata, in coerenza con i princípi di autonomia e di responsabilità, e che si riunisce ogni trimestre sia nella sede di Roma sia in quella di Brindisi. L'Organismo di Vigilanza agisce di concerto con i referenti aziendali sulla base di precisi flussi informativi periodici al fine di garantire il corretto espletamento delle attività di controllo.

Il MOG è stato predisposto dalle Società sulla base dell'individuazione delle aree di possibile rischio all'interno delle attività aziendali maggiormente esposte e consiste nella creazione di un sistema di prevenzione e controllo finalizzato alla riduzione di tale rischio. Alcuni degli aspetti cruciali per il consolidamento di tali obiettivi sono le azioni di divulgazione, comunicazione e formazione rivolte verso coloro che operano in nome e per conto delle Società, in particolare verso quanti impegnati nelle "aree di attività a rischio". Questi infatti vanno resi consapevoli di poter incorrere – in caso di violazione delle disposizioni riportate nel MOG – in un illecito passibile di sanzioni sul piano penale e amministrativo, non solo nei propri confronti ma anche nei confronti dell'azienda. Per questo GSF ha il compito di informare tutti coloro che operano con le Società che la violazione delle prescrizioni contenute nel MOG comporterà l'applicazione di apposite sanzioni ovvero la risoluzione del rapporto contrattuale.

AL FINE DI RENDERE IL PIÙ POSSIBILE EVIDENTI LE CONSEGUENZE DI OGNI VIOLAZIONE, GSF HA INSTAURATO UNA **"RETE COMUNICATIVA"** RIGUARDANTE **IL D.LGS. 231/2001 E IL MODELLO ORGANIZZATIVO.**

È stata dunque istituita una specifica sezione nella rete aziendale dedicata all'argomento e aggiornata, di volta in volta, dalla funzione interna di riferimento in coordinamento o su indicazione dell'Organismo di Vigilanza. Sono inoltre organizzati eventi formativi rivolti al personale GSF affinché siano sempre informati sugli aggiornamenti e le modifiche apportati al MOG e/o alle procedure operative.

È difatti obiettivo delle Società, da un lato, garantire una corretta conoscenza da parte di tutti i destinatari circa il contenuto del decreto e gli obblighi derivanti dal medesimo e, dall'altro, assicurare una corretta divulgazione dei contenuti e dei princípi dello stesso all'interno e all'esterno dell'Organizzazione.

Completano il quadro le attività riguardanti la gestione di operazioni e attività svolte nell'ambito lavorativo dai dipendenti e collaboratori delle Società. Tale attività è stata svolta grazie agli sforzi congiunti dell'Organismo di Vigilanza (OdV) e dei referenti aziendali coinvolti nelle diverse aree a rischio mappate dal MOG, che operano quotidianamente nel monitoraggio e nell'aggiornamento del Modello medesimo.

MOG GSF
CONOSCENZA, PREVENZIONE, AGGIORNAMENTO

LE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

02

I NOSTRI *STAKEHOLDER*

Inclusività e fiducia sono le parole chiave che guidano GSF nelle relazioni con i suoi stakeholder.

Questi infatti sono tutti gli individui, i gruppi o le istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la mission aziendale e che hanno un interesse in gioco nel suo perseguimento. Pertanto è particolarmente rilevante il loro coinvolgimento attivo nel raggiungimento degli obiettivi che le Società si sono posti.

In quest'ottica GSF persegue con determinazione un approccio basato sulla conquista e sul consolidamento della fiducia e sulla partecipazione attiva dei propri stakeholder alla vita dell'azienda, condividendo nella misura maggiore possibile fini e strategie, collaborando alla ricerca delle soluzioni più adatte, ascoltando e rispettando le esigenze e le richieste.

Di seguito elenchiamo i principali stakeholder di GSF divisi per categoria.

- Azionisti
- Dipendenti e collaboratori
- Fornitori
  - fornitori di servizi: di consulenza, tecnici
  - fornitori di materiale (ricambi ecc.)
- Partner commerciali
  - gestori della rete elettrica (per es. Terna)
  - operatori del mercato elettrico (per es. Enel)
- Enti regolatori e autotizzativi
  - Nazionali: Agenzia delle dogane e dei monopoli[1], GSE, Ministero dello sviluppo economico[2], Ministero dell'ambiente, ARERA (Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente)
  - Locali: Regione Campania e Regione Puglia, Province, Comuni[3]
- Organizzazioni del territorio
  - Protezione civile, Vigili del fuoco (prevenzione anti incendio)
  - Associazioni ambientaliste
  - Associazioni di categoria locali
- Media
- Università

NOTA 1
L'Agenzia in questione fornisce l'autorizzazione per esercitare l'attività ed è deputata al controllo periodico. Per esempio, si occupa di accertare la taratura dei contatori.

NOTA 2
Rilascia il nulla osta per l'esercizio.

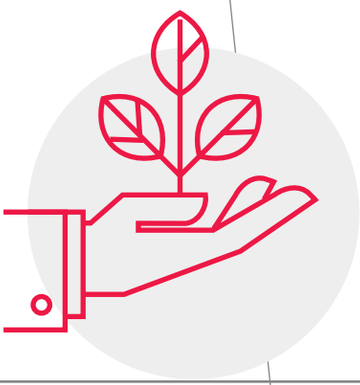
NOTA 3
Svolgono un ruolo autorizzativo, sia all'inizio dell'attività, sia durante la vita dell'impianto. Forniscono inoltre informazioni relative all'aggiornamento di regolamenti, direttive ecc.

CODICE ETICO

Correttezza, lealtà, integrità e trasparenza sono i valori e i principi che guidano GSF. Gli stessi valori a cui gli stakeholder interni si ispirano per migliorare i processi decisionali aziendali e nel perseguimento della sua mission e che vengono veicolati agli stakeholder esterni nelle varie relazioni dell'azienda con questi ultimi. Proprio per tale ragione sono stati ampiamente ripresi, come fonte ispiratrice, all'interno del Codice Etico, adottato sia da GSFM sia da GSFE già nel 2014 e di recente integrato per essere in sintonia con le linee guida di Confindustria.

I destinatari del Codice Etico sono sia coloro che lavorano in GSF sia i diversi soggetti esterni che entrano in contatto con l'azienda nell'ottica di una partecipazione al raggiungimento degli obiettivi societari. Per i lavoratori interni il Codice Etico prevede il rispetto di una serie di indicazioni necessarie per tenere un comportamento improntato alla massima correttezza e integrità in tutti i rapporti con persone ed enti esterni alla Società. In particolare, il Codice definisce la trasparenza e l'eticità dei comportamenti dell'azienda nei confronti dei soggetti esterni (azionisti, dipendenti, fornitori, partner commerciali, ecc.) nella gestione dei rapporti interni alle Società, eventualmente anche successivi alla cessazione del rapporto con essa, e nei principi di comportamento che devono guidare gli affari societari.

In tale modo le Società GSF danno maggiore forza e valore al modo di operare e condurre i rapporti sia all'interno sia all'esterno delle due realtà aziendali. Per GSFE in particolare, in ragione del suo radicamento sul territorio, l'etica nell'attività imprenditoriale rappresenta un approccio di decisiva importanza per il buon funzionamento e la credibilità della Società, e per garantire trasparenza verso tutti gli stakeholder.



CODICE ETICO GSF

CORRETTEZZA, LEALTÀ, INTEGRITÀ, TRASPARENZA

L'applicazione del Codice Etico è demandata all'Organo amministrativo, che si avvale del supporto dell'Organismo di Vigilanza. Una copia del Codice Etico viene consegnata a ogni nuovo Amministratore, componente del Collegio Sindacale, dipendente o collaboratore (ivi inclusi i partner commerciali). All'atto dell'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, tali soggetti dichiarano di impegnarsi a rispettare il Codice Etico e le relative disposizioni. L'osservanza delle norme del Codice Etico è infatti parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i destinatari dello stesso. La violazione dei principi e dei contenuti del Codice Etico potrà costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto organico di lavoro o di collaborazione e comportare il risarcimento dei danni causati alle Società.

Il Codice Etico è consultabile online sul sito

www.globalsolarfund.com

Nel loro percorso improntato alla correttezza, lealtà, integrità e trasparenza, le Società GSF già dal 2017 hanno ottenuto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) il riconoscimento dei propri elevati standard di legalità in quanto conformi ai requisiti di cui all'articolo 2 del Regolamento attuativo in materia di Rating di Legalità. In particolare nel 2019 sia GSFM che GSFE hanno ottenuto il massimo riconoscimento dall'AGCM che ha attribuito ad entrambe tre stelle di merito.

LE NOSTRE PERFORMANCE

Il 2019 registra una crescita degli indicatori economici e ambientali della Società e in questo capitolo si darà conto della loro quantificazione allo scopo di rendere evidenti i veloci progressi di GSF.

03

LA *PERFORMANCE* ECONOMICA

GSF con la ristrutturazione partita nel 2013, ha visto crescere continuamente ricavi e margini operativi, grazie soprattutto ad una equilibrata riduzione dei costi operativi ed a una forte ottimizzazione della produzione.

Il valore della produzione raggiunge i 72,1 Mln di euro con un + 1,4% rispetto al 2018 mentre il valore aggiunto globale lordo è di 11,9 Mln di euro rispetto gli 11 Mln di euro del 2018 (+8%) I costi della produzione scaturiscono dalla normale gestione della società e si riferiscono principalmente ad ammortamenti, costi per godimento beni di terzi, costi per servizi di vigilanza e manutenzione degli impianti, consulenze legali, fiscali, notarili ed accantonamenti.

Dal punto di vista finanziario inoltre il ritorno ad una gestione profittevole ha permesso il rimborso alle banche finanziatrici di 55,8 Mln di euro, nel corso del 2019, rispetto ai 37,6 Mln di euro del 2018. ll cash flow è stato di 53,4 Mln di euro.

Global Solar Fund - Consolidato Gruppo

CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO - valore in €	2017	2018	2019
Valore della produzione	76.706.259	71.108.875	72.114.399
Costi della produzione	-62.131.872	-53.634.409	-57.145.532
Valore aggiunto caratteristico lordo	**14.574.388**	**17.474.466**	**14.968.867**
Componenti accessori e straordinari	-6.745.188	-6.489.470	-3.100.273
Valore aggiunto globale lordo	**7.829.200**	**10.984.996**	**11.868.593**

Il 2019 registra un netto miglioramento dell'andamento economico di entrambe le società GSF rispetto alle annualità precedenti. Tale crescita è spiegata dall'efficientamento della gestione e da una contrazione dei costi non ricorrenti.

Global Solar Fund Management

CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO - valore in €	2017	2018	2019
Valore della produzione	3.116.599	3.034.315	3.367.204
Costi della produzione	-2.947.324	-2.918.785	3.205.486
Valore aggiunto caratteristico lordo	169.275	115.530	161.718
Componenti accessori e straordinari	-103.902	-64.513	-72.720
Valore aggiunto globale lordo	65.373	51.017	88.998

La metodologia seguita per il calcolo degli elementi di ricavo è stata individuata tenendo conto della tipologia di business propria di GSFM. Dal momento che la società eroga i suoi servizi alle SPV del Gruppo, i costi di queste ultime sono stati "ribaltati" in GSFM come ricavi. Alla voce "costi" invece vengono riportati tutti quelli che la società ha sostenuto per conto di GSF. In dettaglio, più del 50% dei costi riguarda le spese del personale e la restante parte include soprattutto spese per servizi di consulenza, in particolare fiscali e legali.

Il valore aggiunto viene distribuito tra personale e Pubblica Amministrazione (PA), la cui remunerazione include essenzialmente le imposte, mentre la parte rimanente viene allocata come autofinanziamento.

VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO - valore in €	2017	2018	2019
Remunerazione del personale	1.120.873	1.138.391	1.179.790
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	106.539	69.682	77.504
Remunerazione del capitale di credito	-	-	-
Remunerazione del capitale di rischio	-	-	-
Remunerazione dell'azienda	-	-	-
Liberalità e sponsorizzazioni	-	-	-

Global Solar Fund Engineering Italy Srl

Di seguito i principali dati economici

CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO - valore in €	2017	2018	2019
Valore della produzione	6.223.392	6.126.002	5.751.567
Costi della produzione	- 6.497.060	6.058.451	5.452.314
Valore aggiunto caratteristico lordo	-273.668	67.551	299.253
Componenti accessori e straordinari	- 11.988	-22.380	-25.084
Valore aggiunto globale lordo	- 285.656	45.171	274.169

Si precisa che nel caso di GSFE esistono tre principali voci di ricavo, di seguito descritte.

1. Attività di Operations & Maintenance (O&M).

Si tratta di una serie di attività affidate a personale specializzato, in particolare operai ed elettricisti qualificati.

L'Operations & Maintenance comprende il monitoraggio giornaliero sul campo degli impianti, in base alle indicazioni del nostro sistema di controllo, e prevede sia gli interventi tecnici per guasti e difettosità che la manutenzione ordinaria e straordinaria, al fine di evitare possibili perdite di energia e migliorare la performance di produzione. In particolare queste operazioni sono fondamentali per la gestione e manutenzione degli impianti dotati di trackers biassali, (circa l'80%) Infine si evidenzia come, per i tempi di intervento su problematiche di rilievo, ad esempio quelle relative agli inverter, trascorrono solo 5 ore dal momento in cui viene riscontrato un problema su un inverter plurimarca a quando la situazione viene risolta.

TRASCORRONO IN MEDIA **SOLO 5 ORE** DAL MOMENTO IN CUI VIENE RISCONTRATO UN PROBLEMA A QUANDO VIENE RISOLTO SU INVERTER PLURIMARCA

Alla voce “costi” troviamo principalmente l’acquisto di merci per la manutenzione (ad esempio, cavi, interruttori, pannelli), le attività di consulenza e di taglio dell’erba o di pulizia, svolte entrambe almeno quattro volte durante l’anno. Il servizio di manutenzione esterno ha un valore di 589.729 euro, di cui l’86% è costituito dalla falciatura del verde. Le altre spese riguardano i servizi di consulenza societaria, lavoristica, notarile, legale, fiscale e tecnica per un valore complessivo di 519.215 euro, di cui più della metà relativa a spese e consulenze tecniche. Le spese per le utenze cellulari (pari a 292.957 euro) si riferiscono alla connettività degli impianti per il monitoraggio della produzione e la videosorveglianza. Per quanto concerne la gestione dei rifiuti, il costo sostenuto è di 13.688 euro.

Il valore aggiunto viene reimmesso in prevalenza all’interno dell’aziendacome autofinanziamento mentre la restante parte è costituita da remunerazione per i dipendenti e versamento delle imposte.

VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO - valore in €	2017	2018	2019
Remunerazione del personale	1.947.314	2.025.907	1.758.801
Remunerazione della pubblica amministrazione	38.448	40.794	30.283
Remunerazione del capitale di credito	-	-	-
Remunerazione del capitale di rischio	-	-	-
Remunerazione dell’azienda	-	-	-

LA PERFORMANCE DEGLI IMPIANTI

Gli impianti sviluppano una potenza di 137 MW così suddivisa: i 33 impianti a pannelli fissi dotati di tecnologia tradizionale hanno una potenza totale di 28,9 MW mentre gli altri 141 impianti con pannelli dotati di tecnologia biassiale (tracker) sviluppano 108 MW. Di seguito evidenziamo la potenza totale suddivisa tra le province della Puglia e della Campania:

- Brindisi: **90,9** MW
- Lecce: **31,8** MW
- Taranto: **5** MW
- Barletta-Andria-Trani: **2,6** MW
- Foggia: **0,9** MW
- Caserta: **5,5** MW

Nel confronto con il 2018 il valore della produzione cresce dell'6,4%, raggiungendo i 240 GWh. Il tasso di irraggiamento segna un incremento dell'5,8%. Inoltre, il "performance ratio" medio – che misura il peso dell'energia prodotta considerando quali variabili il tasso di irraggiamento e l'età dell'impianto – è dell'86,4% mentre l'availability (disponibilità) – ovvero le ore teoriche di funzionamento di un impianto rapportate a quelle effettive è stata del 99,3%.

Il miglioramento delle performance è una diretta conseguenza di un processo che ha coinvolto tre azioni:

- il consolidamento delle attività di "active monitoring" attraverso la realizzazione di sistemi di controllo da remoto efficaci e diffusi sugli impianti e l'implementazione di una "Monitoring Room" dedicata alla potenza installata;
- il rafforzamento del sistema di interventi operativi svolti da GSFE.

Nel corso del 2019, infatti, sono stati effettuati circa 19 mila interventi che hanno riguardato componenti in corrente continua (34%), in corrente alternata (23%) e specifici per la tecnologia tracker (34%). Il 6% degli interventi infine sono di natura generica.

La struttura di Operations & Maintenance (O&M) ha potuto contare, durante l'anno in esame, su 15 manutentori specializzati interni e un magazziniere. Da sottolineare che a partire dal 2014 è stato avviato un processo di internalizzazione degli interventi conclusosi nel 2016 su tutti gli impianti. In questo modo sono garantite la reperibilità 365 giorni l'anno e la gestione integrata del magazzino di 900 mq coperti, assicurando ricambi immediati in caso di rottura/sostituzione.

Sempre nel 2016 GSFE ha esteso agli inverter le sue attività di O&M, portando a termine per l'anno 2019, 174 interventi. L'inverter rappresenta il nucleo di un impianto fotovoltaico in quanto ha il compito di trasformare la corrente continua dei moduli fotovoltaici in corrente alternata, rendendo possibile la sua immissione nella rete pubblica. Il tempo di ripristino che garantisce l'operatività al 100% dell'inverter è di 5 ore al massimo, a fronte delle 48 ore garantite in media dai fornitori delle macchine.

Il miglioramento dei dati di "availability" performanti è anche frutto del perfezionamento e dell'efficientamento della sicurezza degli impianti. Le nuove tecnologie e le nuove politiche messe in atto da GSF hanno permesso di raggiungere un abbattimento dei danni causati dai furti grazie a un sempre più puntuale controllo degli accessi, all'implementazione di sistemi di videosorveglianza 24 ore sempre più efficienti e a collaborazioni via via più efficaci con gli istituti di vigilanza.

- REPERIBILITÀ 365 GIORNI L'ANNO
- GESTIONE DEL MAGAZZINO DI 900 MQ
- 174 INTERVENTI SUGLI INVERTER
- 100% DI RIPRISTINO

LA GESTIONE DEI RIFIUTI IN GSFE

Ridurre l'immissione di rifiuti nell'ambiente. È questa l'idea di base che ha spinto GSFE a prestare particolare attenzione nel tempo alla gestione dei rifiuti generati dall'attività di O&M. Sono stati prodotti e portati a recupero le apparecchiature elettriche ed elettroniche non più efficienti e pertanto sostituite, nel 2017 circa 64.000 Kg, nel 2018 circa 33.000 Kg, nel 2019 circa 13.000 kg. a riprova dell'impegno profuso per riammodernare le AEE presenti nei parchi fotovoltaici.
GSFE ha rafforzato la raccolta differenziata e si orienta verso l'utilizzo di materiali recuperabili in grado di rappresentare un valore aggiunto per l'azienda anziché trasformarsi in semplici rifiuti da smaltire e generatori dunque di un ulteriore costo. Prima di avviare i rifiuti allo smaltimento GSFE effettua l'analisi dei materiali e ne verifica la recuperabilità. Le apparecchiature elettriche fuori uso appartengono in larga misura alla categoria dei rifiuti recuperabili. Alcune, infatti, sono state ricondizionate attraverso la semplice sostituzione delle schede elettroniche. In altri casi, per esempio nell'eventualità della rottura di un trasformatore – ovvero il cuore degli impianti fotovoltaici – si procede a rigenerarlo: il trasformatore malfunzionante viene riparato e tenuto in magazzino come pezzo di ricambio, In tale modo tutti i trasformatori vengono recuperati integralmente.
I cavi di rame e alluminio rappresentano per GSFE un ricavo. Vengono difatti rivenduti nella loro totalità.
Le uniche componenti pericolose dell'attività di O&M sono il poliuretano espanso e le vernici, smaltiti a norma di legge quali rifiuti speciali pericolosi. Consapevole dell'importanza del coinvolgimento attivo di tutto il personale che interviene nelle attività di GSFE, la società attua una costante campagna di sensibilizzazione rivolta ai dipendenti e ai soggetti coinvolti, fino agli appaltatori e ai subappaltatori.

GSFE
DIFFERENZIA
RIGENERA
CREA RICAVO

LE NOSTRE PERSONE

04

LA GESTIONE E LA VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE

Le persone al centro. Potremmo sintetizzare così l'attenzione che GSF rivolge alle proprie risorse umane. Queste infatti rappresentano il fulcro della strategia aziendale. GSF punta costantemente sulla selezione, valorizzazione e formazione continua dei talenti. Il suo obiettivo è duplice: instaurare rapporti di collaborazione con personale qualificato e competente e riuscire a mantenere all'interno della realtà aziendale le risorse con le competenze migliori del settore attraverso percorsi di sviluppo professionale e umano.

Tutto questo grazie anche ad un clima aziendale che sia ottimale per l'espressione dei talenti stessi. Nel 2017 GSFM e GSFE hanno lanciato una campagna di consultazione del personale attraverso un questionario di valutazione del clima aziendale. Ai dipendenti è stato chiesto di rispondere in maniera anonima a 8 domande a risposta chiusa assegnando un giudizio in una scala da 1 a 5 (1 scarso; 2 mediocre; 3 sufficiente; 4 buono; 5 ottimo). Nel 2019 GSFM e GSFE hanno somministrato nuovamente il questionario di valutazione del clima aziendale da cui è emerso un clima complessivamente molto positivo, con una valutazione superiore a 4 (su 5).

Valorizzazione delle risorse umane e attenzione al clima aziendale giocano un ruolo fondamentale nel rafforzamento e consolidamento della capacità attrattiva di GSF sul mercato del lavoro.

		GSFM		GSFE	
DIPENDENTI DIVISI PER SESSO	UdM	2018	2019	2018	2019
Uomini	num	9	8	22	21
Donne	num	10	11	6	7
Totale	num	19	19	28	28

GSFM
19 **DIPENDENTI**

GSFE
28 **DIPENDENTI**

In GSFE lavorano 28 dipendenti, il 90% dei quali risiede nelle province dove l'azienda è presente con le sue attività produttive (Brindisi, Lecce, Taranto); in GSFM si registra un numero maggiore di dipendenti donne rispetto agli uomini.

		GSFM		GSFE	
DIPENDENTI DIVISI PER RUOLO	UdM	2018	2019	2018	2019
Dirigente	num	1	2	2	2
Quadro	num	6	5	2	2
Impiegato	num	12	12	24	24

Tali andamenti sono rappresentativi del percorso di crescita che GSF ha intrapreso negli ultimi anni e dell'impegno volto a incrementare il numero delle persone dotate di un elevato livello di esperienza e professionalità. In particolare, l'ampliamento di GSFE intrapreso negli anni è in linea con la strategia aziendale volta a rafforzare tutte le attività di O&M offerte alle SPV.

		GSFM		GSFE	
DIPENDENTI DIVISI PER TITOLO DI STUDIO	UdM	2018	2019	2018	2019
Diplomato	num	6	6	17	15
Laureato	num	13	13	11	12

In riferimento alla distribuzione dei ruoli, nel 2019, sia in GSFM che in GSFE, due persone rivestono il ruolo di Dirigente mentre i Quadri sono rispettivamente 5 e 2; la restante parte dei dipendenti è rappresentata da impiegati a tempo pieno, eccetto per tre risorse part-time in GSFM.

LA SELEZIONE

Valorizzazione delle competenze e delle risorse territoriali. Ecco i due principi che guidano GSF nella selezione del personale. La maggior parte delle nuove assunzioni ha coinvolto persone residenti nel territorio in cui GSFE opera, selezionate soprattutto in base alle competenze richieste per assicurare la competitività dell'Azienda, testimoniando dunque un proficuo scambio tra la Società e la comunità locale.

Il processo di selezione riguardante GSFE e GSFM è attuato secondo una serie di passaggi ben definiti, tesi a garantire la corrispondenza e adeguatezza del candidato all'incarico che dovrà svolgere. Nello specifico, tale processo si articola nel seguente modo:

- individuazione del profilo da ricercare in base a ruolo, attività, anni di esperienza, ecc.;
- individuazione della modalità di ricerca del candidato (società specializzata, candidature spontanee, Linkedin, ecc.);
- screening e analisi dei curriculum raccolti;
- colloquio con i candidati;
- scelta del candidato previo confronto interno (responsabile del dipartimento, Responsabile HR, CEO e Organo amministrativo).

L'EFFICACIA DEL PROCESSO DI SELEZIONE GSF È TESTIMONIATA DA UN CLIMA AZIENDALE MOLTO POSITIVO

MISURE MIGLIORATIVE	AZIONI INTRAPRESE	SAL
1. Società certificata: UNI ISO 9001:2015 UNI EN ISO 45001:2018 BS OHSAS 18001:2007 UNI EN ISO 14001:2015 ISO 37001:2016 ISDP 10003:2018	Certificazioni ottenute	✓
2. Prevedere la presenza di un piano formativo per la crescita professionale dei lavoratori	Implementato un piano formativo per individuare le aree di miglioramento all'interno di ciascun dipartimento	✓
3. Attuare un sistema per il recepimento e la gestione dei casi di disagio lavorativo	Questionari consegnati ai dipendenti sul livello di soddisfazione e stress da lavoro	✓
4. Migliorare la definizione dei ruoli aziendali	Le mansioni di ogni dipendente sono state definite e attribuite.	✓
5. Migliorare l'organizzazione aziendale evitando la sovrapposizione di ruoli, i sovraccarichi e il lavoro straordinario abituale	Riorganizzazione aziendale, introduzione di procedure e processi	✓
6. Definire i criteri per l'avanzamento di carriera	Nel primo trimestre di ogni anno vengono assegnati gli obiettivi personali in modo da rendere chiari e trasparenti i risultati in base ai quali a fine anno sarà valutata la prestazione lavorativa. Introdotta anche la scheda valutativa che viene condivisa con i dipendenti e che definisce in modo equo e trasparente i criteri di assegnazione dei bonus	✓
7. Prevedere un luogo dove poter effettuare la pausa pasto	Nel progetto di restyling dei due uffici sono stati inseriti i luoghi per la pausa pranzo	✓
8. Passaggio al CCNL elettrico	Adottato con decorrenza Gennaio 2018	✓
9. Predisporre strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali	Partecipazione dei dipendenti ai Management Committee per presentare/discutere progetti/attività di lavoro	✓
10. Migliorare l'organizzazione avendo cura di definire i compiti aziendali e adeguare le risorse umane all'effettivo volume di lavoro	L'introduzione di processi e procedure, la riorganizzazione aziendale e l'assunzione di nuove risorse hanno permesso di raggiungere risultati positivi anche su questo punto.	✓

FORMAZIONE E PERCORSI DI VALUTAZIONE

Formazione continua e sviluppo professionale sono i due principi cardini che orientano GSF nella gestione del personale. L'obiettivo è quello di mantenere elevati standard di competenza e professionalità in tutti i settori in cui l'azienda eroga i propri servizi. Proprio per questo motivo, nel corso degli anni GSF ha accresciuto in maniera esponenziale il numero di ore di formazione effettivamente svolte e i costi sostenuti per la loro realizzazione. In questo modo le società hanno potuto erogare ai propri dipendenti/collaboratori non solo i corsi obbligatori per legge ma anche una serie di corsi ritenuti indispensabili per accrescere il livello professionale delle risorse e dunque dell'azienda stessa.

		GSFM		GSFM		GSFE		GSFE	
ORE DI FORMAZIONE	UdM	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
medie annue per dipendente*	ore	40	43	37	57	38	59	55	45

* numero totale ore di formazione erogate/numero totale dipendenti

L'erogazione dei percorsi di formazione è preceduta da un processo necessario affinché gli stessi siano effettivamente rispondenti ai fabbisogni aziendali e alle richieste del mercato. In quest'ottica, la progettazione ha inizio con l'individuazione, da parte dei responsabili di ciascun dipartimento, delle aree di miglioramento del proprio team e della conseguente necessità di formazione e addestramento professionale. A questa fase, seguono quelle di pianificazione del percorso formativo, di approvazione, inserimento nel registro formativo ed erogazione vera e propria.

Infine, per rafforzare lo sviluppo professionale e personale delle proprie risorse, l'attività di formazione è supportata da percorsi di valutazione progettati per consentire agli attori coinvolti di percepire in modo il più possibile oggettivo la propria evoluzione lavorativa e, in definitiva, quella della Società.

A partire dal 2015 è stata introdotta una scheda di valutazione condivisa con ciascun lavoratore. Tale scheda è lo strumento che definisce in modo chiaro ed equo parametri e criteri di valutazione della prestazione lavorativa e di assegnazione dei bonus. All'inizio del primo trimestre di ciascun anno vengono dunque assegnati e definiti, sia per GSFE sia per GSFM, gli obiettivi aziendali personali, rendendo chiari e trasparenti a ciascun dipendente i risultati in base ai quali a fine anno sarà valutata la prestazione lavorativa.

SALUTE E SICUREZZA E AMBIENTE

Rispetto dell'ambiente, tutela della salute, della sicurezza e del benessere dei lavoratori. L'idea di sostenibilità promossa e concretizzata da GSF passa anche attraverso questi valori. Per consolidare tale obiettivo nel tempo GSF ha sviluppato una Politica sulla salute e sicurezza, un documento all'interno del quale sono indicati i principi a cui ogni attività aziendale si ispira e l'insieme di azioni e misure che tutti devono seguire in rapporto al ruolo e alle specifiche responsabilità personali. La Politica è sottoposta a un periodico riesame e a un costante aggiornamento per il miglioramento continuo dei processi. In particolare nel documento sono definiti i seguenti impegni:

• integrazione della Politica nella gestione aziendale: considerare per ogni attività le ricadute e gli impatti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro e la loro incidenza sui risultati. Definire e attribuire ruoli, compiti e responsabilità a ciascuno secondo le proprie competenze;

• sensibilizzazione e comunicazione: diffondere i programmi di attuazione e gli obiettivi al centro della Politica stessa. Provvedere a un costante coinvolgimento dei lavoratori;

• prevenzione e riduzione dei rischi: assicurare la manutenzione dei luoghi di lavoro, compresi dispositivi di sicurezza, impianti e attrezzature; garantire la sorveglianza sanitaria; valutare la possibilità di effettuare specifici investimenti finalizzati all'impiego di tecniche per la riduzione dell'impatto ambientale nell'attività produttiva e per la riduzione dei rischi sulla sicurezza;

• controllo e sanzioni: effettuare periodiche verifiche per il rispetto delle norme in materia di ambiente, salute e sicurezza, pianificando e attuando tutte le necessarie azioni preventive e correttive.

La Politica è rivolta anche all'esterno dell'azienda con il coinvolgimento sia delle parti che intervengono direttamente nelle attività di GSF sia dei soggetti che a vario titolo e in misura diversa sono interessati dal business aziendale.

LA POLITICA DELLA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO RAPPRESENTA L'IMPEGNO DI GSF A TUTELA DEL SUO BENE PIÙ PREZIOSO

La Politica è comunicata a partner, appaltatori e fornitori di beni e servizi con l'obiettivo di coinvolgerli nel perseguire gli obiettivi di miglioramento, assicurando e monitorando il rispetto delle norme interne e della legislazione in materia di ambiente, salute e sicurezza.

La Politica prevede che le Società si impegnino a favorire l'apertura, la comunicazione, il dialogo e la cooperazione con tutte le parti esterne interessate, le Autorità e la collettività in genere, prendendo atto delle istanze e dei suggerimenti da loro espressi e promuovendo azioni per incoraggiare l'adozione di comportamenti virtuosi in ambito di ambiente, salute e sicurezza.

Una Politica così stringente e impegnativa richiede una messa in opera attenta e oculata, di cui si fanno carico le Società nel loro insieme e i singoli lavoratori.

In particolare GSFM e GSFE provvedono alla sua attuazione tramite la definizione di specifici obiettivi di prestazione, per il raggiungimento dei quali sono formulati piani, programmi e procedure di attuazione. Le Società, inoltre, sorvegliano e misurano tali prestazioni e i relativi risultati, in relazione agli obiettivi definiti.

Ogni singolo lavoratore e tutti coloro che agiscono per conto delle Società hanno il compito di adempiere alle proprie responsabilità e impegnarsi concretamente per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni in materia di ambiente, salute e sicurezza, segnalando ogni situazione non in linea con i principi sopra riportati o che possa determinare rischi per la salute e la sicurezza delle persone e per l'ambiente.

Affinché i lavoratori abbiano la possibilità di intervenire correttamente nell'implementazione della Politica, GSF punta sullo strumento della formazione, che costituisce la principale attività di prevenzione per la salute e la sicurezza degli stessi lavoratori. Oltre ai corsi di formazione obbligatori, GSF investe altresì su periodici momenti e incontri formativi per valutare l'apprendimento, chiarire dubbi, informare in merito a nuovi obblighi o modalità di lavoro, prassi aziendali, cambiamenti, "near miss", addestramento su manovre e procedure di sicurezza, corretta gestione della raccolta differenziata.

Grazie a quest'impegno "infortuni zero" rimane l'obiettivo principale che GSF intende perseguire. Nell'ultimo anno si è avuto un solo evento infortunistico di lieve entità e col rapido e pieno recupero fisico dell'operatore coinvolto.

OBIETTIVO **"INFORTUNI ZERO"**

INNOVAZIONE E SUPPORTO ALLA COMUNITÀ

Integrazione nella comunità e sviluppo territoriale.

Così GSF ha da sempre inteso la sua attività ben radicata all'interno della realtà geografica di riferimento, a cominciare già dalla scelta strategica di sviluppare la maggior parte delle proprie attività in Puglia. La regione infatti presenta caratteristiche climatiche ottimali per la produzione di energia elettrica da fonte fotovoltaica ed è diventata leader nella generazione di energia da fonti rinnovabili, con un notevole incremento di impianti fotovoltaici e parchi eolici installati.

GSF si è dunque inserita in tale favorevole contesto assicurando alla regione un ritorno in termini di innovazione e partecipando incisivamente allo sviluppo del territorio.

05

INNOVAZIONE E SICUREZZA

Innovazione al servizio della comunità.

Per GSF l'innovazione è uno strumento al servizio dello sviluppo del territorio in cui opera. Si traduce pertanto nella ricerca costante di soluzioni all'avanguardia e nuove tecnologie che abbiano la funzione di preservare e incrementare l'efficienza delle attività, ma soprattutto di costituire un volano a disposizione delle comunità locali per raggiungere condizioni di vita migliori e sostenibili.

Per arrivare a questo obiettivo negli ultimi anni sono stati attivati progetti e iniziative, molti dei quali incentrati sulla sicurezza di persone, impianti e ambiente all'interno e all'esterno dell'azienda. Per GSF infatti la sicurezza è uno dei campi privilegiati nei quali esercitare l'innovazione, nonché la condizione necessaria per svolgere le proprie attività in modo efficace e senza spreco di risorse. Per fare un solo esempio, tutte le linee elettriche sono a zero dispersione di energia.

INNOVAZIONE

SOLUZIONI ALL'AVANGUARDIA
A DISPOSIZIONE DELLE COMUNITÀ
LOCALI

LE PERSONE

Luoghi di lavoro sicuri e benessere del personale sono due obiettivi che GSF ha particolarmente a cuore. Per questo motivo ha promosso il raggiungimento dei massimi standard di sicurezza, ottenendo ad esempio la certificazione UNI ISO 45001:2018.
Al fine di permettere alle proprie risorse di lavorare con sicurezza all'interno degli impianti, GSFE ha implementato circa 30 istruzioni operative e rafforzato il ricorso alla tecnologia che riduce notevolmente il rischio di errore sistematico e consente di rendere più efficienti le operazioni.

Tali istruzioni vengono riviste ogni anno al fine di garantire il rispetto dei quattro punti chiave sulla cui base viene valutato il lavoro svolto:

- tempo di intervento
- sicurezza
- *modus operandi* efficiente
- implementazione di *best practices* e *upgrade* tecnologici

Per accrescere i livelli di sicurezza, GSFE sta testando il sistema "uomo a terra", utilizzato da diversi anni nel settore petrolifero, che rileva l'assenza di movimento di un soggetto in posizione orizzontale. Il dispositivo viene assegnato a quelle persone che in determinate circostanze devono svolgere attività isolate, consentendo quindi di intervenire con tempestività per soccorrerle in caso di malessere o infortunio sul luogo di lavoro.

GLI IMPIANTI: GESTIONE E PROGETTI INNOVATIVI

Servizi di manutenzione precisi e tempestivi per mantenere gli impianti attivi ed efficienti.

Questo è il core business di GSFE che, nel 2019, ha svolto circa 19.000 interventi di manutenzione ordinaria (82% del totale) e straordinaria (18%). Servizi di manutenzione che non si limitano all'attività periodica ordinaria (come, ad esempio, l'individuazione e la rimozione di agenti esterni e delle polveri, la riparazione dei guasti alla rete ecc.) ma includono la manutenzione straordinaria, predittiva e correttiva di impianti dotati di strutture molto complesse (tracker biassiali) che inseguono il movimento del sole dall'alba al tramonto, in tutte le stagioni dell'anno, e quindi necessitano di un insieme articolato di controlli meccanici.

Grazie a un server centrale ed a unità periferiche tutti gli impianti sono costantemente monitorati al fine di individuare eventuali anomalie attraverso il sistema SCADA (Supervisory Control And Data Acquisition).

Per tenere sotto controllo gli interventi di manutenzione e renderli dunque più efficienti, la Società ha dotato il proprio team di Operations & Maintenance di strumenti e dispositivi tecnologici, simili ai tablet, in grado di tracciare e rendicontare tutte le attività di manutenzione in tempo reale, grazie anche alla Monitoring Room dedicata, che consentono di rilevare immediatamente qualsiasi problema e di agire in maniera tempestiva. È stato inoltre predisposto un sistema di lettura giornaliera dei contatori. L'applicativo sulla gestione interventi produce un report di manutenzione dei vari addetti, indicando dove e quando e per quanto tempo operano in "real time". Rintraccia quindi tutte le attività e gli interventi in modo da ottenere una statistica interna dei guasti e realizzare un'analisi predittiva del rischio per ogni tipologia di impianto. L'insieme di tali sistemi consente a GSF di essere tra la prime realtà del settore in Italia.

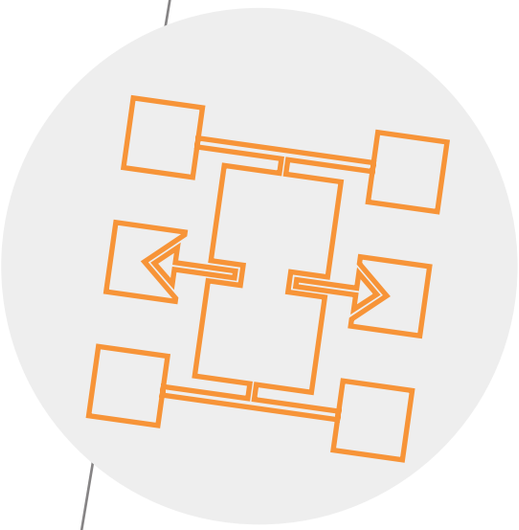
Al fine di consolidare la propria leadership, GSFE è in continua evoluzione con un occhio sempre rivolto al futuro.

PER L'AMBIENTE

SISTEMI ANTI-INCENDIO
RINATURALIZZAZIONE DEL TERRITORIO

L'AMBIENTE

GSFE, in collaborazione con i Vigili del Fuoco e la Protezione Civile e grazie ai sistemi antincendio di ultima generazione adottati, svolge un importantissimo ruolo di sorveglianza nei pressi degli impianti.



IMPIANTI

TEMPISMO
SICUREZZA
EFFICIENZA

SUPPORTO ALLA COMUNITÀ

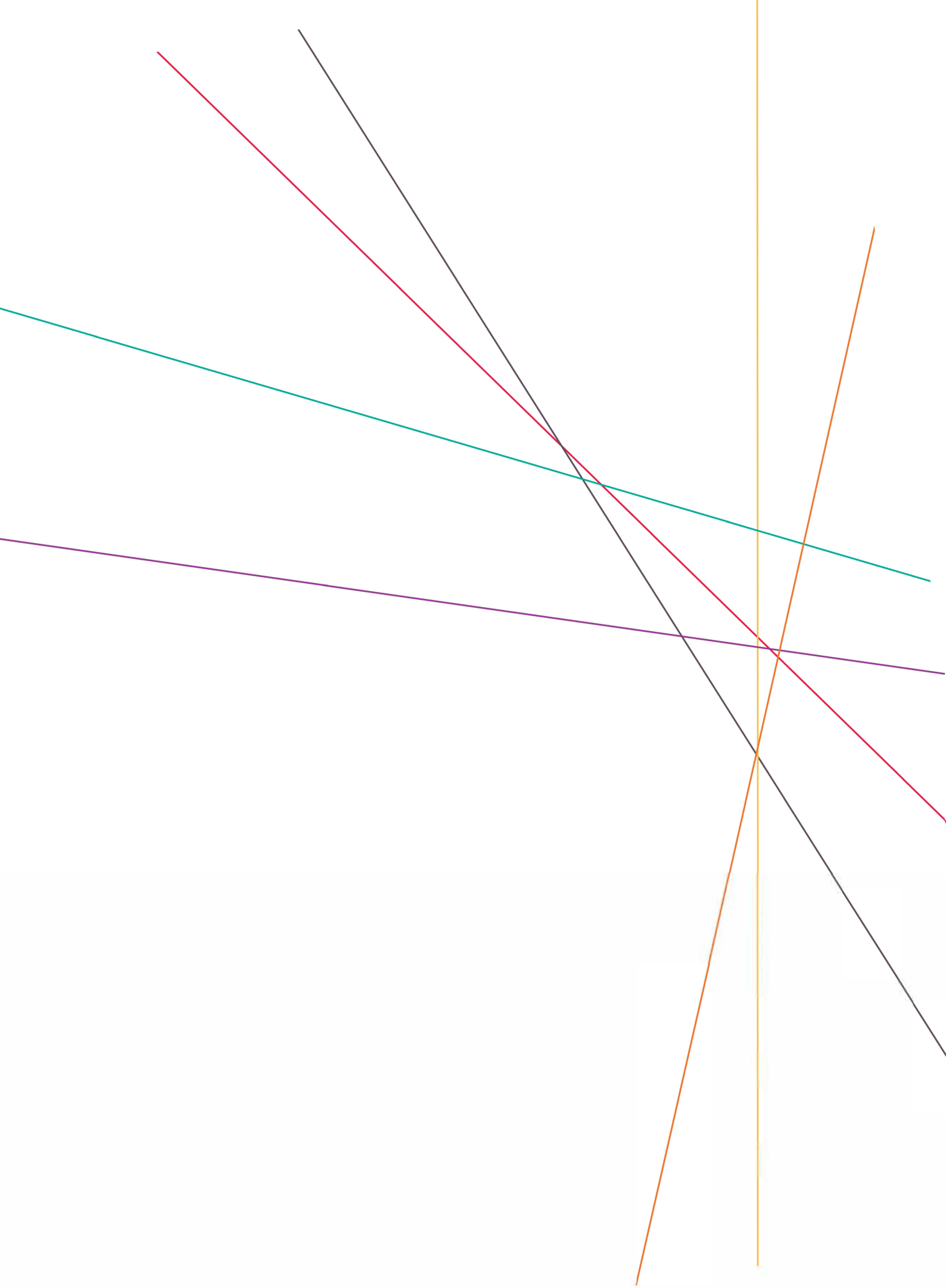
Dialogo trasparente con le comunità locali e sostegno al territorio sono le due direttrici che orientano l'attività di GSF. La società è infatti fermamente convinta dell'opportunità di creare in Puglia, in particolare a Brindisi, il proprio modello di sviluppo verticale delle energie rinnovabili, basato su investimenti, occupazione e formazione professionale.

GSF, infatti, si presenta sul mercato e ai propri stakeholder come un'azienda che:

- **contribuisce al sistema elettrico nazionale** con 240 GWh prodotti da fonte rinnovabile, grazie alla sua organizzazione e al suo know-how tecnologico;
- **salvaguarda l'ambiente** con una riduzione di circa 120.000 tonnellate di CO_2;
- **crea occupazione** nella sua veste di solida realtà industriale.

SOSTEGNO AL TERRITORIO

CREAZIONE DI OCCUPAZIONE



Realizzazione
3D VISION di Angela Caputo & C. sas
Progetto grafico: Maria Teresa Milani

Il sole dentro.

Direzione amministrativa
Global Solar Fund Management Italy S.r.l.

Via Crescenzio 9
00193 Roma
Tel: +39.06.3212522
Fax: +39.06.68802390
info@globalsolarfund.com

Direzione tecnica (sede operativa)
Global Solar Fund Engineering Italy S.r.l.

Viale Regina Margherita 13
72100 Brindisi
Tel: +39.0831.575099
Fax: +39.0831.546545
info@globalsolarfund.com

Pubblicazione stampata su carta Fedrigoni
Arcoset Extra White certificata FSC